

# 株式会社西武ライオンズ

## 一般事業主行動計画

全ての従業員が仕事と家庭生活を両立させ、心身ともに健康で、その実力を存分に発揮し続けることができる職場環境の整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和4年4月1日～令和8年3月31日

### 2. 当社の課題

課題1： 多様な従業員が持つ実力をいかんなく発揮させること。

課題2： 育児休業の取得率を向上させること。

### 3. 目標

- ・柔軟な働き方を推進し、すべての従業員が活躍できる組織、環境をつくる。
- ・育児休業の取得率を30%以上とする。

### 4. 取組内容と実施時期

取組1： よりいっそうの柔軟な働き方を推進する。

- 令和4年4月～ 勤務場所の選択肢を増やす等、リモートワークの運用を見直し、利用しやすくする。
- 令和4年4月～ 育児休業制度を周知し、柔軟な勤務ができるようにする。

取組2： 女性活躍を促進するための環境整備を行う。

- 令和4年7月～ 女性社員の能力開発を促進するため、「SEIBU ダイバーシティカレッジ」への参加を促す。
- 令和5年1月～ 「女性フォーラム」参加の他、女性社員がイキイキと働くための社内外の講演会等への参加を促す。

取組3： 育児休業取得を促進する。

- 令和4年4月～ 育児休業制度を周知するための説明資料を制作するとともに、同制度取得者の体験談を提供する。
- 令和4年4月～ 相談窓口を設置する。